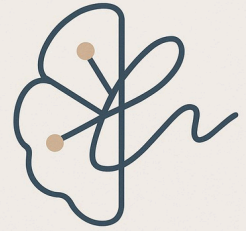




Natalia Di Domenico

Psicoanalista RTI N 30972 International Register of Clinical
Psychoanalysts for international professional practice
| Neurociencias organizacional



www.neuroconexiones.online

NEURO CONEXIONES | CENTRO DE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA Y DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Intervención organizacional desde una mirada humana, vincular y estratégica

1. Introducción

El desafío actual de las organizaciones

Las organizaciones hoy se mueven en un escenario complejo: procesos de selección cada vez más acelerados, estructuras que crecen más rápido que la capacidad de conducción, conflictos internos que se repiten y decisiones que, en muchos casos, se toman sin una lectura profunda de las personas involucradas.

En este contexto, los problemas organizacionales rara vez son únicamente técnicos.

En su núcleo, suelen ser humanos, vinculares y estructurales.

Neuro Conexiones surge para dar respuesta a este desafío, integrando la psicología organizacional, el análisis de la personalidad y la comprensión de los vínculos dentro de las organizaciones.

2. El problema de fondo

Muchas empresas cuentan con excelentes recursos técnicos, pero presentan dificultades recurrentes como:

- Incorporaciones que no funcionan, aun cuando los perfiles profesionales parecen adecuados.
- Climas organizacionales deteriorados, con conflictos latentes o abiertamente expresados.
- Roles poco claros, liderazgos confusos y equipos desalineados.
- Decisiones reactivas que llegan tarde y generan desgaste.

Estos problemas no aparecen de manera aislada.

Son el resultado de cómo las personas ocupan los roles y se vinculan dentro de una estructura organizacional determinada.

3. Nuestra propuesta de valor

En Neuro Conexiones abordamos la organización de manera integral, trabajando en simultáneo sobre dos niveles:

- La macroestructura:

la organización como sistema: estructura, liderazgo, roles, cultura y clima organizacional.

- La microestructura:

la persona en su rol: personalidad, estilo vincular, posicionamiento subjetivo y modo de tomar decisiones.

Nuestra propuesta parte de una mirada que no separa lo organizacional de lo humano, ni lo humano de lo vincular.

Intervenimos tanto en procesos de selección —a través de evaluaciones psicotécnicas profundas de personalidad— como en las dinámicas internas que impactan directamente en el funcionamiento cotidiano de la empresa.

4. Modelo de intervención Neuro Conexiones

Nuestro trabajo se estructura en cuatro niveles interrelacionados:

1. La organización

La estructura, la cultura, el momento institucional y los objetivos estratégicos.

2. La persona

Rasgos de personalidad, modos de vincularse, recursos psíquicos y estilos de afrontamiento.

3. El rol

Función, responsabilidades y expectativas, tanto explícitas como implícitas.

4. Los vínculos

Relaciones interpersonales, liderazgos, dinámicas de poder y comunicación.

Entendemos que cuando alguno de estos niveles se desajusta, el impacto suele manifestarse en conflictos, bajo rendimiento o desgaste organizacional.

5. Problemas concretos que resolvemos

1. Contrataciones que no funcionan

Evaluamos la personalidad, el estilo vincular y la compatibilidad real del candidato con el rol y la cultura organizacional, más allá del CV o de la experiencia técnica.

2. Conflictos internos y clima organizacional deteriorado

Abordamos las fantasmáticas organizacionales, los roles poco claros, los estilos de liderazgo disfuncionales y los conflictos vinculares que afectan tanto el rendimiento como la cohesión del equipo.

3. Falta de lectura preventiva para la toma de decisiones

Aportamos una mirada estratégica que permite anticipar problemáticas humanas y vinculares antes de que escalen, evitando decisiones improvisadas o meramente reactivas.

6. Resultados que obtiene la empresa

Claridad y mayor certeza en la toma de decisiones

Las organizaciones logran comprender con mayor precisión:

- qué tipo de persona necesitan,
- qué rol puede ocupar mejor,
- qué impacto tendrá su estilo vincular dentro del equipo.

Prevención de conflictos y optimización del rendimiento

El conocimiento de los estilos de personalidad y de vínculo permite:

- prevenir conflictos innecesarios,
- realizar rotaciones más inteligentes,

- potenciar los equipos según sus capacidades reales.

Mayor eficacia organizacional sostenida

Cuando las personas están ubicadas adecuadamente:

- rinden más,
- se comprometen más,
- acompañan de mejor manera el crecimiento de la empresa.

Además, la dirección puede tomar decisiones basadas en información humana estratégica, y no únicamente en indicadores técnicos.

7. ¿Cómo trabajamos?

Nuestros servicios incluyen:

- Evaluaciones psicotécnicas de personalidad orientadas a selección y promoción interna.
- Informes claros, profundos y directamente aplicables a la toma de decisiones.
- Intervenciones en clima organizacional y dinámicas vinculares.
- Acompañamiento a equipos de liderazgo y conducción.
- Asesoramiento estratégico en momentos de cambio o crecimiento organizacional.

Cada intervención se adapta al momento y a las necesidades específicas de cada organización.

8. ¿Para quién es Neuro Conexiones?

- Empresas medianas y grandes.
- Consultoras de Recursos Humanos.
- Equipos de conducción y liderazgo.
- Organizaciones que buscan decisiones más humanas, estratégicas y sostenibles.

Una organización no se transforma únicamente cambiando procesos. Se transforma cuando logra comprender cómo se vinculan las personas que la habitan y de qué manera esas

dinámicas impactan en su estructura y en sus resultados.

Neuro Conexiones acompaña a las organizaciones a leer, comprender y transformar esa complejidad de forma estratégica y humana.

Natalia Di Doménico

Psicoanalista | Lic. Psicología Organizacional (avanzada) | Neurociencias Organizacionales

neuro conexiones

www.neuroconexiones.online